

Sopot, dn. 03.04.2023r.

Oświadczenie dot. polityki równego traktowania

Zarząd Microsystem Sp. z o.o. dąży w swoich działaniach do zapewnienia pełnej satysfakcji swoich klientów poprzez wykonywanie najwyższej jakości usług spełniających ich potrzeby i oczekiwania. Osiągnięcie najwyższego poziomu jakości świadczonych usług to cel nadrzędny organizacji i zadanie każdego naszego pracownika i dostawcy. Równie ważne jest dla nas poczucie bezpieczeństwa i równego traktowania wśród członków naszego Zespołu.

Aby wypełnić to zadanie oraz umocnić konkurencyjność organizacji na rynku Zarząd Spółki zapewnia poszanowanie praw pracowników oraz zasady niedyskryminacji ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, a także ze względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy, a także każde inne czynniki mogące stanowić o różnicach.

W związku z powyższym Zarząd Microsystem Sp. z o.o. będzie dążył do przestrzegania zasad niedyskryminacji, obejmujących w szczególności poniższe:

- poszanowanie godności i innych dóbr osobistych pracownika,
- zapewnienie równych praw z tytułu jednakowego wypełniania takich samych obowiązków; dotyczy to w szczególności równego traktowania mężczyzn i kobiet w zatrudnieniu,
- przestrzeganie prawa do wypoczynku,
- zapewnienie pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy,
- ułatwianie pracownikom podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- równość w traktowaniu w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- stosować obiektywne i sprawiedliwe kryteria oceny pracowników oraz wyników ich pracy.

Za Zarząd:

Witold Sudomir
Wiceprezes Zarządu

Katarzyna Michalak-Magda
Wiceprezes Zarządu